

Notice d'information des collaborateurs¹ ou des candidats à l'embauche relative à la protection de leurs données à caractère personnel

La présente notice d'information fournit des renseignements sur le traitement informatique, par OSRAM Lighting ou toute société du Groupe OSRAM (ci-après communément dénommées « OSRAM »), des données à caractère personnel des collaborateurs actuels, d'anciens collaborateurs ou de candidats à l'embauche.

Introduction

Le respect de la vie privée des candidats à l'embauche ou des collaborateurs est une préoccupation importante pour OSRAM.

Pour cette raison, OSRAM traite les données à caractère personnel des candidats à l'embauche ou des collaborateurs en conformité avec les dispositions :

- du « Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données » (ci-après dénommé « Règlement Général sur la Protection des Données », RGPD) ainsi que d'autres obligations légales applicables en matière de protection des données à caractère personnel et de sécurité des données
- de la Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés telle que modifiée par la Loi n° 2018-493 du 20 juin 2018 relative à la protection des données personnelles (ci-après dénommée « Loi Informatique et Libertés »).

1. Finalités du traitement, catégories de données traitées et base juridique du traitement

OSRAM est amené à traiter les données à caractère personnel des collaborateurs et des candidats à l'embauche afin d'exécuter et de gérer la relation de travail actuelle, terminée ou future existant entre elle et ces personnes. Les finalités des traitements réalisés (collecte, enregistrement, utilisation, transfert) sont les suivantes :

- Recrutement de personnel : traitement de toutes les informations requises en vue de déterminer la qualification et l'expérience du candidat à l'embauche en vue de la sélection du candidat correspondant au profil recherché, par le biais notamment du Curriculum Vitae du candidat, de sa lettre de motivation ainsi que de divers tests d'évaluation, notamment des tests de personnalité, des analyses graphologiques ou des contrôles de références
- Elaboration du contrat de travail, de la convention de stage ainsi que du contrat de mise à disposition une société de travail temporaire, ainsi que tout autre document contractuel pouvant exister entre OSRAM et ses collaborateurs
- Administration et gestion du personnel (notamment gestion des parcours professionnels (formations, compétences), gestion des entretiens, statistiques)
- Gestion organisationnelle (établissement d'organigrammes, d'annuaires, etc.) et informatique (notamment gestion des accès informatiques, des moyens de communication tels que la messagerie ou Skype Entreprise)

¹ Le terme « collaborateur(s) » désigne indistinctement les salarié(s), stagiaire(s) et intérimaire(s), quel que soit leur genre

Notice d'information des collaborateurs ou candidats

- Gestion des temps et activités
- Gestion de la paie et des rémunérations (principal, accessoires et autres avantages sociaux) : traitement de toutes les informations requises pour l'établissement d'une paie conforme à la réglementation en vigueur, pour sa comptabilisation, pour la réalisation des opérations déclaratives (notamment via la Déclaration Sociale Nominative), pour le paiement des contributions salariales (y compris l'impôt sur le revenu) et employeur dues, pour la réalisation de statistiques, etc.
- Protection des biens de l'entreprise : contrôle des accès au lieu de travail et installations (informatiques ou autres), notamment au moyen d'un système non biométrique d'accès par badge
- Mobilité internationale pour les collaborateurs concernés notamment en vue des demandes de visas ou autorisations/permis de travail auprès des organismes publics habilités et en vue d'organiser le déménagement des collaborateurs concernés
- Action sociale
- Autres finalités découlant du respect d'obligations légales non précisées expressément ci-dessus (notamment gestion des alertes professionnelles)

Pour les finalités susmentionnées, OSRAM traite les données à caractère personnel que les candidats à l'embauche et les collaborateurs ont mis à sa disposition ou qu'OSRAM a recueilli dans le cadre de la relation de travail entre elle et ces personnes. Les catégories de données à caractère personnel traitées sont les suivantes :

- Données d'état civil et familiales
- Données bancaires
- Photographie et vidéo
- Numéros d'identification (matricule, GID, numéro de Sécurité sociale ou d'identification fiscale, etc.)
- Données de contact (adresses, numéros de téléphone, adresse e-mail, etc.)
- Données contractuelles (type et nature de contrat, classification, emploi/définition de poste, etc.), de rémunération, du parcours de formation initiale ou continue (diplômes, titres, certifications, formations continues, etc.) et professionnel (emplois et employeurs précédents, etc.) précédant la collaboration avec OSRAM, d'affectation organisationnelle et comptable
- Données de gestion des temps et activités (règles/modalités de gestion des temps et activités, présences, absences, accessoires de rémunération, etc.)
- Données relatives à l'évaluation, à la formation et aux compétences/connaissances/savoirs
- Données relatives à l'état de santé (visites médicales, absences pour motif médical, handicap, etc.)
- Le cas échéant:
 - Informations relatives aux biens confiés (par ex. véhicule de fonction, matériel informatique ou de téléphonie)
 - Informations relatives à la gestion des déplacements professionnels

Les bases juridiques des traitements de données à caractère personnel réalisés par OSRAM mentionnés peuvent être les suivantes :

- l'exécution de la relation de travail : Article 6 (1) (b) du RGPD
- le respect d'obligations légales : Article 6 (1) (c) du RGPD
- la protection des intérêts légitimes tenant compte des droits et intérêts fondamentaux des collaborateurs : Article 6 (1) (f) du RGPD
- l'expression d'un consentement explicite au traitement des données à caractère personnel dans un cas individuel : Article 6 (1) (a) du RGPD

2. Divulgestion et transfert de données à caractère personnel

Les données à caractère personnel des candidats à l'embauche et des collaborateurs pourront être transférées à :

- des collaborateurs d'OSRAM appartenant au service des ressources humaines, au service financier compétents en matière de recrutement ainsi que de gestion de la relation de travail entre OSRAM et ses collaborateurs, ainsi que des dirigeants
- d'autres sociétés du groupe OSRAM, et en particulier OSRAM GmbH
- des tiers tels que:
 - conseillers fiscaux et juridiques, avocats, experts-comptables, commissaires aux comptes, actuaires
 - autorités (administratives, judiciaires, etc.)
 - compagnies d'assurance des biens et des personnes
 - organismes de retraite supplémentaire
 - organismes de gestion de l'épargne salariale
 - clients actuels et prospects (notamment dans le cadre des relations commerciales avec ces derniers et dans le cadre de procédures d'appels d'offres)
 - fournisseurs/prestataires de services (notamment ceux intervenant en matière de gestion de la paie, ceux dispensant des formations et les prestataires informatiques)
 - autres partenaires commerciaux
 - Instances Représentatives du Personnel

Lorsque les destinataires des données à caractère personnel sont basés dans des pays tiers à l'Union Européenne, qui ne sont pas reconnus comme offrant un niveau de protection adéquat au sens de l'article 45 du RGPD, OSRAM a prévu des garanties appropriées pour protéger les données à caractère personnel transférées conformément à l'article 46 du RGPD, à savoir :

- lorsque les données à caractère personnel sont transférées vers des sociétés du groupe OSRAM basées dans les pays concernés, OSRAM garantit que ces sociétés ont signé et respectent les Binding Corporate Rules² (BCR). De plus amples informations relatives aux BCR sont disponibles sur Global Intranet³, sur l'intranet d'OSRAM Lighting SASU⁴ ou sur le site www.osram.com⁵ rubrique « Privacy Policy » ou le site www.osram.fr, rubrique « Protection des données personnelles »
- lorsque les données à caractère personnel sont transférées vers des tiers basés dans les pays concernés, OSRAM garantit que (i) les destinataires ont signé avec OSRAM les clauses contractuelles types de la Commission européenne adaptées, ou (ii) s'agissant des destinataires basées aux États-Unis qu'ils disposent d'une certification active de conformité aux principes du EU/US Privacy Shield couvrant les données transférées⁶

3. Périodes de conservation des données

Si aucune période de conservation des données n'a été spécifiée expressément avant la collecte des données à caractère personnel des candidats à l'embauche ou des collaborateurs, celles-ci seront supprimées (i) au moment où leur conservation ne sera plus nécessaire à la réalisation des finalités prévues pour les traitements concernés et (ii) lorsqu'il n'existe plus aucune obligation légale de les conserver (par ex. litiges, obligation de conservation pour des finalités commerciales, fiscales, de gestion des retraites)

² Règles d'entreprise contraignantes

³ Sous My Workplace >> Data Protection & Information Security >> Data Protection / Privacy >> Binding Corporate Rules

⁴ Rubrique Sécurité de l'Information & Protection des données à caractère personnel

⁵ <https://www.osram.com/cb/services/privacy-policy/index.jsp>

⁶ Bouclier de protection des données UE-Etats-Unis (<https://www.cnil.fr/fr/le-privacy-shield>)

4. Retrait de consentement

Si le candidat à l'embauche ou le collaborateur a donné son consentement au traitement de ses données à caractère personnel par OSRAM, il peut le retirer à tout moment avec effet pour l'avenir. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué auparavant.

5. Les droits

Conformément à la réglementation en vigueur (voir introduction *supra*), les candidats à l'embauche et les collaborateurs disposent des droits suivants à l'égard d'OSRAM:

- d'un droit d'accès à leurs données à caractère personnel
- d'un droit à la rectification de leurs données à caractère personnel
- d'un droit à l'effacement de leurs données à caractère personnel
- d'un droit à la limitation du traitement de leurs données à caractère personnel
- d'un droit d'introduction d'une réclamation auprès d'une autorité de contrôle
- le cas échéant, d'un droit à la portabilité de leurs données à caractère personnel
- d'un droit de définition des modalités d'exercice, après leur décès, de leurs droits en matière de protection des données à caractère personnel

Par ailleurs, les candidats à l'embauche et les collaborateurs disposent :

- du droit de s'opposer à tout moment, pour des raisons tenant à leur situation particulière, à un traitement des données à caractère personnel ayant comme base juridique l'intérêt légitime d'OSRAM
- du droit de s'opposer, pour des motifs légitimes, à ce que des données à caractère personnel le concernant fassent l'objet d'un traitement

Pour de plus amples renseignements sur leurs droits ou pour exercer leurs droits, les candidats à l'embauche ou les collaborateurs pourront contacter l'OSRAM Privacy Office⁷ à l'adresse e-mail privacy@osram.com (de préférence en allemand ou en anglais) ou contactez directement le Data Protection Coordinator (DPC)⁸ local.

6. OSRAM Privacy Office

L'OSRAM Privacy Office (privacy@osram.com) est à la disposition des candidats à l'embauche ou des collaborateurs pour répondre à toute question concernant la protection des données à caractère personnel.

Outre les contacts OSRAM susmentionnés, les candidats à l'embauche ou les collaborateurs peuvent également contacter les autorités de contrôle chargées de la protection des données.

Le lien ci-après permet d'accéder à un aperçu des autorités nationales et internationales chargées de la protection des données à caractère personnel:

http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080

⁷ Département d'OSRAM en charge de la protection des données à caractère personnel

⁸ Coordinateur local pour la protection des données à caractère personnel